

PATVIRTINTA
Birštono muziejaus direktoriaus
2018 m. rugpjūčio 30 d.
įsakymu Nr. 41

BIRŠTONO MUZIEJAUS 2019–2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Birštono muziejaus (toliau –Muziejus) 2019–2021 m. korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – sukurti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą Muziejuje.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015 –2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
3. Programa skirta korupcijos prevencijai, korupcijos pasireiškimo galimybėms mažinti.
4. Programos veiklos kryptys:
 - 4.1. korupcijos prevencija;
 - 4.2. antikorupcinis švietimas.
5. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Programos tikslai:
 - 6.1. korupcijos prevencijos srityje:
 - 6.1.1. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti ir jas šalinti;
 - 6.1.2. mažinti korupcijos prielaidas teikiant paslaugas.
 - 6.2. antikorupcinio švietimo srityje:

- 6.2.1. užtikrinti nuolatinį Muziejaus darbuotojų švietimą antikorupcinėmis temomis;
 - 6.2.2. ugdyti visuomenės narių suvokimą apie korupcijos keliamus pavojus, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.
- 7. Korupcijos prevencijos tikslams pasiekti numatomi uždaviniai:
 - 7.1. užtikrinti antikorupcinę kontrolę;
 - 7.2. didinti viešumą ir skaidrumą.
 - 8. Antikorupcinio švietimo tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:
 - 8.1. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Muziejuje ir skatinti Muziejaus bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą;
 - 8.2. ugdyti antikorupcinę kultūrą visuomenėje.

III. TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

- 9. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių efektyvumas vertinamas, atsižvelgiant į:
 - 9.1. anoniminių ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus, susijusius su korupcinio pobūdžio veikla, skaičių;
 - 9.2. nustatytų viešųjų pirkimų procedūrų pažeidimų, susijusių su korupcinio pobūdžio veikla, skaičių.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

- 10. Siekiant sėkmingai vykdyti Programos nuostatas Muziejuje paskirtas asmuo, kuriam pavedama vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.
- 11. Programa įgyvendinama pagal priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).
- 12. Pakeitimai Priemonių plane galimi tik Muziejaus vadovo įsakymu, nurodant objektyvias priežastis.
- 13. Muziejaus Priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Muziejaus vadovo įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.
- 14. Programos įgyvendinimą organizuoja Muziejaus administracija.
- 15. Už konkrečių Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą atsako Muziejaus vadovo paskirti asmenys.
- 16. Muziejaus darbuotojai ir visuomenė pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo gali teikti per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį. Asmenys atsakingi už

korupcijos prevencijos vykdymą, atsižvelgę į gautus pasiūlymus sprendžia dėl naujo laikotarpio Priemonių plano ar Programos pakeitimo projekto parengimo tikslingumo.

17. Muziejus savo interneto svetainės nuolatiniuose puslapiuose, skirtuose korupcijos prevencijai, turi skelbti Muziejaus Programą ir jos įgyvendinimo Priemonių planą.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Programa įsigalioja ir pradeda taikyti nuo jos patvirtinimo Muziejaus direktoriaus įsakymo dienos.

20. Kas 3 (treji) metai Muziejaus darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę parengia naujo laikotarpio Programos įgyvendinimo priemonių plano projektą ir teikia jį tvirtinti Muziejaus direktoriui.

21. Programa bei Planas gali būti keičiami/papildomi ir/ar atnaujinami, atsižvelgiant į visuomenės, Muziejaus darbuotojų, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos, Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos ar kitų institucijų pasiūlymus, pastabas, neatsižvelgiant į Programoje numatytus Programos ir Plano sudarymo terminus.

22. Programa ir Planas skelbiami Muziejaus interneto svetainėje www.birstonomuziejus.lt

Birštono muziejaus

2019-2021 m. korupcijos prevencijos programos

Priedas

**BIRŠTONO MUZIEJAUS 2019–2021 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai
1.	Parengti ir patvirtinti įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo 2019– 2021m. priemonių planą.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	2018 m.	Parengta programa ir jos įgyvendinimo 2019–2021 m. priemonių planas.
2.	Muziejaus interneto svetainėje www.birstonomuziejus.lt skelbti Programą ir Planą ir informaciją kur galima kreiptis dėl korupcijos apraiškų	Asmuo atsakingas už svetainės administravimą	Nuolat	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas.
3.	Esant poreikiui, inicijuoti atitinkamų Muziejaus vidaus dokumentų pakeitimus, įtvirtinant adekvačias korupcijos prevencijos priemones.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Esant poreikiui	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė.
4.	Tirti gautus pranešimus, susijusius su korupcinio pobūdžio veikla.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Esant poreikiui	Netolerancija korupcijai.
5.	Užtikrinti skaidrų naujų darbuotojų priėmimą į darbą: Muziejaus interneto svetainėje www.birstonomuziejus.lt, skelbti atrankas į laisvas darbo vietas, nurodant siūlomo darbo pobūdį bei reikalavimus pretendents.	Asmuo atsakingas už svetainės administravimą	Nuolat	Bus užtikrintas naujų darbuotojų priėmimo skaidrumas.
6.	Išskirti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Esant poreikiui	Nustatyti įstaigos veiklos sritis kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.